

**Сътрудничество между
академичните среди и бизнеса-
проблеми и възможности през
погледа на проект „Наука и бизнес”**

Доц. д-р Албена Вуцова

Наука - Бизнес – работеща среда или проблемна зона за сътрудничество 1

▫ Бариери:

- Различни мисии и цели на двете системи
- Различна визия за това „ какво е продукт?“
- Трудна идентификация на партньори и изграждане на устойчиви партньорства
- Липса на бърза приложимост на научни резултати
- Липса на добра комуникация
- Липса на адекватна информация, представена на подходящи платформи относно налични научни продукти

Наука - Бизнес – работеща среда или проблемна зона за сътрудничество 2

- **Бариери :**
 - Различно отношение към източниците на финансиране
 - Различно разбиране по отношение на :
 - Време
 - Условия на релевантност
 - Очаквани резултат
 - Не разбиране „какво е полезно сътрудничество“ в динамична среда

Наука – бизнес - специфики

- Наука

- Генератор на знания
- Източник на информация
- Възможност за разпространение на знания
- Възможност за съпровождане на научен продукт

- Бизнес

- Бързо решаване на даден проблем
- Ефективно решаване на даден проблем
- Не винаги склонен към споделяне или предоставяне на знания

Състояние на сътрудничеството между университети и бизнес (Европейски контекст) 1

- Оценяване по следните категории :
 - Сътрудничество в научна дейност
 - Мобилност- вътрешна и външна
 - Комерсиализация на научни резултати
 - Нови учебни програми ,съвместно с бизнеса

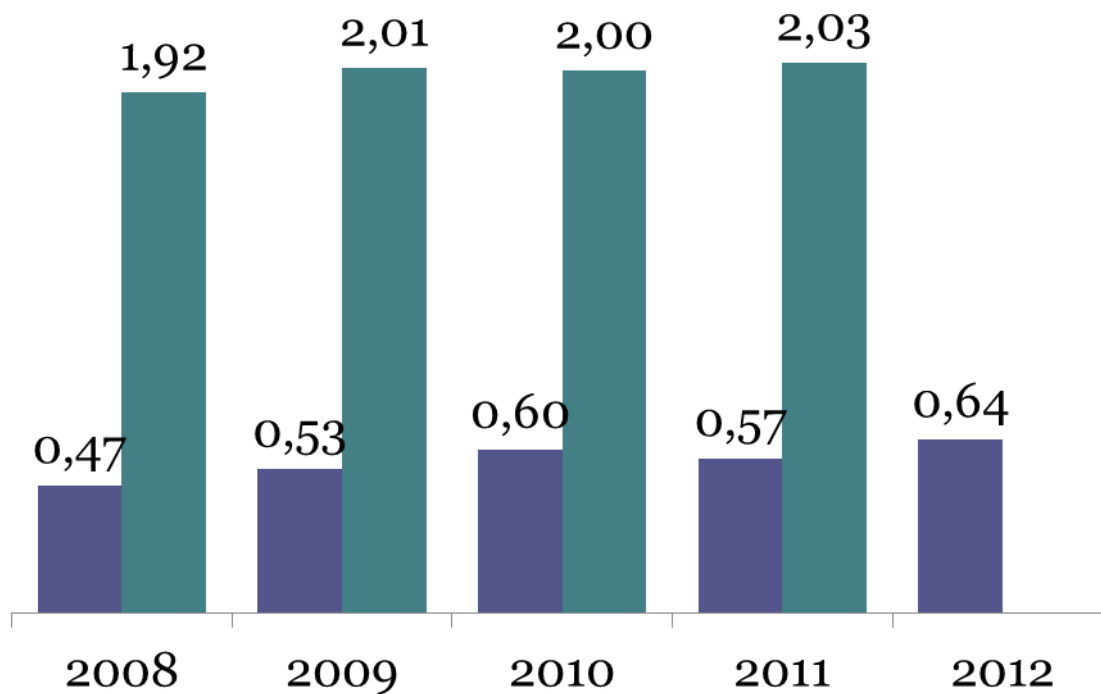
Състояние на сътрудничеството между университети и бизнес (Европейски контекст) 2

- Учене през целия живот – нови умения и знания във всички фази на живота;
- Предприемачество
- Управление на ЧР
- Сътрудничество на двете системи относно управленски практики

Разходи за НИРД в % от БВП

■ България ■ ЕС-27

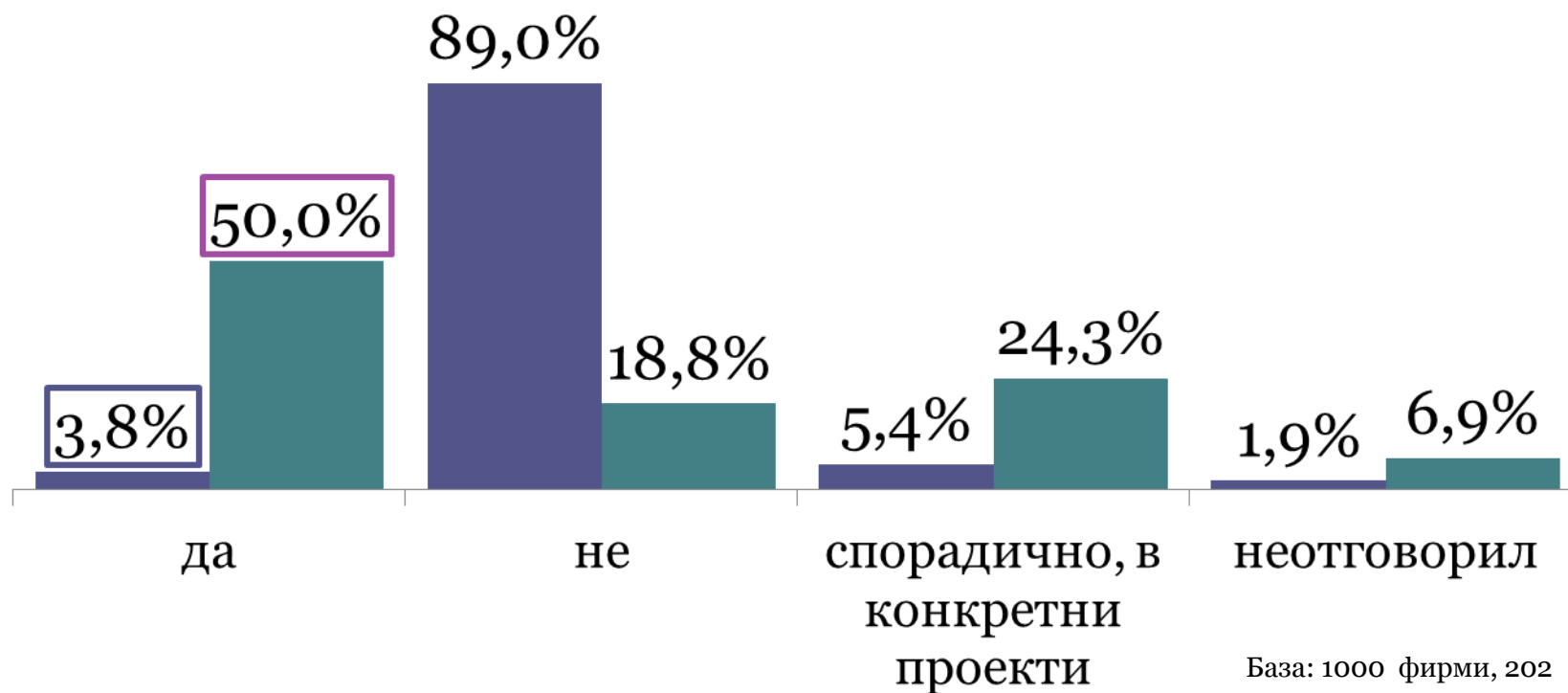
СТАТИСТИКА



Източник:
НСИ, 2013

Бюджет за НИРД

- Бизнес
- Научни звена/ организации



База: 1000 фирми, 202
представители на научни
организации/ звена

Подготвени ли са академичните среди и бизнеса за съвместна иновативна научно-изследователска дейност ?

- Изследването показва :
 - Липсващи инвестиции за НИРД в бизнеса
 - Неефективни контакти бизнес – научни среди
 - Капацитет за сътрудничество – различен за двете системи

Какви са контактите ?

Контакти бизнес – научни среди

■ Бизнес ■ Научни организации/ звена



Причини за липсата на контакти



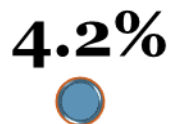
нямаме потребност
от контакти



имаме потребност,
не знаем към кого да
се обърнем



имаме собствен
НИРД капацитет

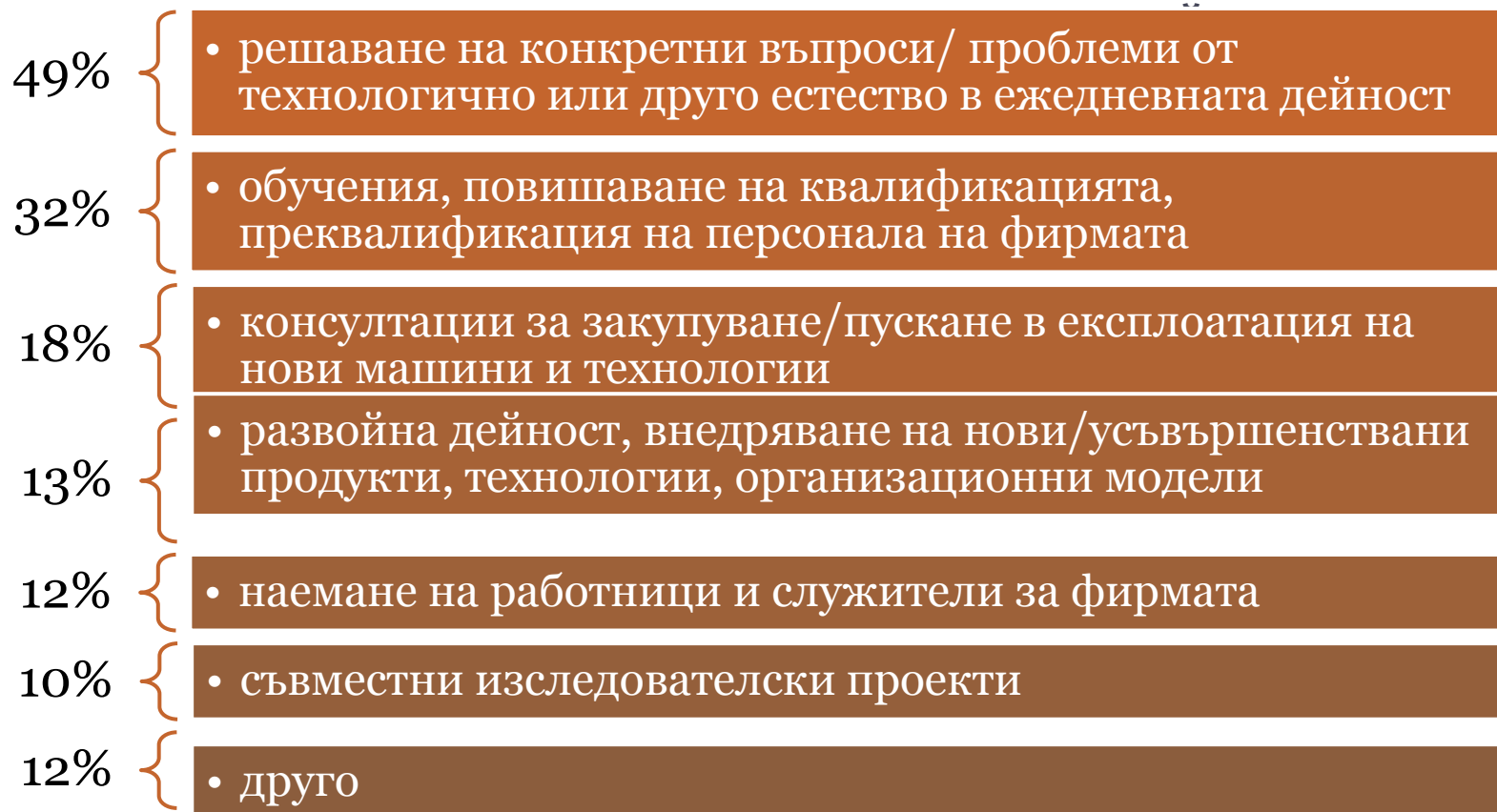


друго



неотговорил

- **Фирмите се обръщат към научните среди за:**



База: 165 фирми,
посочили, че имат
контакти

Изводи:

- Не са изградени трайни взаимоотношения между научните среди и бизнеса.
- Двете страни в различна степен са пасивни всеки очаква да бъде потърсен
- Няма традиция на про активно поведение

Изводи:

- Научно-изследователските структури са разпознаваеми и необходими в ситуации на конкретно възникнали проблеми.
- В основата на работата са лични контакти и неформални канали за комуникация.
- Специализираните източници на информация – научни конференции, панаири, изложения, не се разпознават от бизнеса като възможности за контакт с научните среди.

Изводи:

- Бизнесът е с нисък капацитет за пълноценно участие в проектна дейност. Въпреки това не се търси разширяване на потенциала чрез сътрудничество с релевантните научни звена.
- Нагласите към внедряване на иновации в дейността са по-ниски в сравнение с виждането за полезността на технологиите за икономиката като цяло.

Изводи:

- Инвестициите за НИРД заемат символично място в бюджетите на фирмите, а ефективността на инвестициите е ниска.
- Информираността им за възможните източници на финансиране за иновации е слаба.
- Макар определят финансовите си ресурси като ограничени, повече от 50% от научните организации имат бюджет за НИРД, а при всяка десета в последните 3 г. е налице увеличение.

Изводи:

- Основен проблем на националните програми и мерки за насърчаване на иновациите са :
 - липсата на лесно достъпна информация
 - Висока степен на и бюрокрация
 - Липса на убеденост относно дългосрочна екипна работа
 - Корупционни практики



Благодаря за вниманието